

# Le harcèlement moral en entreprise

## OBJECTIF(S)

- Être capable d'appréhender le cadre juridique du harcèlement moral
- Être capable de comprendre les différentes formes de harcèlement moral
- Être capable de s'inspirer de la jurisprudence
- Être capable de trouver des indices du harcèlement moral
- Être capable de diligenter une enquête

## PUBLIC CONCERNÉ

- Tout acteur de la prévention dans son entreprise (Managers - DRH - Responsables RH - Membres de la direction - Directeurs d'établissement - Responsables de service - Responsables d'équipe - Chefs d'entreprise de TPE et PME)

## PRÉ-REQUIS

- Aucun



Formation présentielle



1 mini /10 maxi



7.00 heures

## LES PLUS

Nous sommes certifiés QUALIOPI ; Formation opérationnelle ; Mise à disposition d'une boîte à outils numérique ; Formation réalisable en visio ; Un accompagnement spécifique peut être engagé pour faciliter le parcours des stagiaires en situation de handicap.



Formateur expert en Santé, Sécurité,  
Conditions de Travail et en prévention



Évaluation de positionnement  
Évaluation des acquis



Attestation de formation

# PROGRAMME

- Généralités
  - Présentation des stagiaires
  - Présentation de la formation
  - Questionnaire de positionnement 5 questions
- Une histoire de harcèlement
  - La version de Gérard le salarié
  - La version de Philippe le manager
  - Le lien de subordination
- Cadre juridique du harcèlement moral
  - Ce que dit le code Pénal
  - Ce que dit le code du Travail
- Les différentes formes de harcèlement moral
  - Qu'est-ce que le harcèlement managérial ?
  - Qu'est-ce que le « mobbing » ?
  - Qu'est-ce que le harcèlement institutionnel ?
  - La toxicité dans le travail
- S'inspirer de la jurisprudence
- Trouver des indices
- Enquêter à la suite d'un signalement
  - Comment réagir en cas de signalement ?
  - Qui peut mener l'enquête ?
  - Quel délai pour déclencher l'enquête ?
  - Comment mener l'enquête ?
- Evaluation des acquis

## MÉTHODE(S) PÉDAGOGIQUE(S)

- Apports théoriques
- Étude de cas concrets
- Vidéos

## TAUX DE SATISFACTION DU MODULE