

# Formation CSE & harcèlement moral : mode d'emploi pour mener l'enquête (1 jour)

## **OBJECTIF(S)**

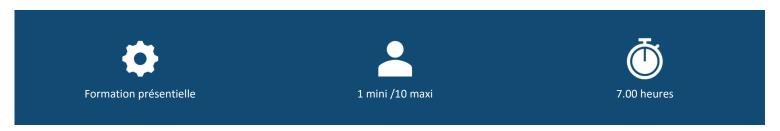
- Être capable de situer l'importance de l'alerte CSE dans l'enquête interne
- Être capable de proposer une méthodologie complète
- Être capable de co-diriger avec la Direction, une enquête pour harcèlement moral, impartiale et qualitative

#### **PUBLIC CONCERNÉ**

- Membres du CSE
- Référent harcèlement

### **PRÉ-REQUIS**

- Avoir un outil numérique (ordinateur, tablette, téléphone...) pour la formation
- Un +: Avoir une bonne connaissance de la notion de harcèlement moral (avoir suivi la formation SSCT ou la formation référent harcèlement sexuel et agissements sexistes)



# **LES PLUS**

Nous sommes agréés par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté (agrément préfectoral CSE) et certifiés QUALIOPI; Remise à chaque participant d'une boîte à outils numérique; Formation réalisable en visio; Possibilité de prise en charge des OPCO pour les entreprises de moins de 50 salariés; Un accompagnement spécifique peut être engagé pour faciliter le parcours des stagiaires en situation de handicap.

Une seconde journée de pratique peut être ajouté à ce module. Vous pourrez mettre mener une enquête de A à Z.







# **PROGRAMME**

- Programme
  - Introduction
  - La cellule d'écoute
  - Le recueil du signalement
  - Rappel des obligations de l'employeur
  - Les scénarios en cas d'enquête interne
  - La santé des salariés
  - Une bonne connaissance de la jurisprudence
  - Les enquêteurs
  - Les auditions
  - La qualification des faits
  - Le rapport d'enquête
  - La sanction
  - Conclusion
  - Évaluation des acquis

# **MÉTHODE(S) PÉDAGOGIQUE(S)**

- Apports théoriques
- Étude de cas concrets

#### **TAUX DE SATISFACTION DU MODULE**