

# Formation non discrimination à l'embauche

## OBJECTIF(S)

- Être capable d'analyser ses pratiques lors des entretiens de recrutement
- Être capable d'appliquer les obligations réglementaires en matière de non discrimination
- Être capable d'intégrer les principes de non discrimination en matière de recrutement

## PUBLIC CONCERNÉ

- Salariés participants au processus de recrutement (de l'identification du besoin à la sélection finale)

## PRÉ-REQUIS

- Aucun



Présentiel



1 mini /10 maxi



7.00 heures

## LES PLUS

Nous sommes certifiés QUALIOP1 ; Formation opérationnelle ; Mise à disposition d'une boîte à outils numérique ; Formation réalisable en visio ; Un accompagnement spécifique peut être engagé pour faciliter le parcours des stagiaires en situation de handicap.



Formateur/formatrice spécialisé(e) en RH et droit du travail



Évaluation de positionnement  
Évaluation des acquis



Attestation de formation

# PROGRAMME

- Les bases d'un entretien de recrutement
  - Les finalités de l'entretien de recrutement
  - Les différents types d'entretien de recrutement : intérêts et limites
  - Découverte d'outils d'analyse de communication interpersonnelle (verbale non verbale, PNL, Analyse transactionnelle)
- Les étapes clés d'un entretien de recrutement accompli avec éthique
  - Préparation de l'entretien
  - Accueil du candidat et introduction
  - La posture d'écoute
  - Déroulement et conclusion de l'entretien
- L'analyse des candidatures et la prise de décision
  - L'évaluation critériée de la candidature / l'objectivité dans le recrutement
  - Les différents tests existants sur le marché (Papi, MBTI...)
- Réfléchir à sa posture de recruteur
  - Croyances, stéréotypes, subjectivité, biais cognitifs
- Intégrer la non-discrimination dans ses pratiques
  - Définition et présentation des critères discriminatoires
  - La législation du code du travail et du code pénal
  - Le cas des agissements sexistes
  - La promotion de la diversité
  - Le risque pénal

## MÉTHODE(S) PÉDAGOGIQUE(S)

- Apports théoriques
- Étude de cas concrets
- QCM

## TAUX DE SATISFACTION DU MODULE

8.7/10 - 3 stagiaires (Maj 04/05/2026)

## DURÉE DE VALIDITÉ

5 ans