

Formation Santé, Sécurité et Conditions de Travail des membres du CSE/CSSCT -300 salariés

OBJECTIF(S)

- Être capable de déceler, mesurer les risques professionnels et analyser les conditions de travail.
- Être capable de mettre en oeuvre les méthodes et les procédés pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail.

PUBLIC CONCERNÉ

- Membres élus du CSE
- Membres de la CSSCT
- Toute personne qui participe aux réunions du CSE

PRÉ-REQUIS

- Aucun



Formation présentielle



1 mini /16 maxi



21.00 heures

LES PLUS

Formateur confirmé et expérimenté ; Remise à chaque participant d'une boîte à outils numérique.

INTERVENANT

Formateur expert en Santé Sécurité et Conditions de Travail

ÉVALUATION

Évaluation des acquis en fin de formation

ATTRIBUTION FINALE

Attestation de présence

PROGRAMME

- GÉNÉRALITÉS
 - Présentation de la formation
 - Autodiagnostic 30 questions
 - Présentation des stagiaires
 - Missions du CSE en SSCT
- DÉCELER LES RISQUES PROFESSIONNELS
 - Mécanisme d'apparition d'un dommage
 - Pyramide de BIRD
 - Définition AT/MP
 - Statistiques AT/MP nationales, branche, entreprise
 - Conséquences pour le salarié, pour l'entreprise

- Responsabilités civiles et pénales
- Analyse de l'AT, Arbre des causes
- Les risques professionnels conventionnels
- Les Risques Psycho-Sociaux
- MESURER LES RISQUES PROFESSIONNELS
 - L'évaluation des risques Méthodologie
 - Le Document Unique
 - La pénibilité
- ANALYSER LES CONDITIONS DE TRAVAIL
 - Définition des conditions de travail
 - KARASEK et MASLOW
 - Écart entre W prescrit et W réel
 - Outil visite des locaux
 - Outil étude de poste
- PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS
 - Définition de la prévention
 - Les enjeux de la prévention
 - Les acteurs internes/externes
 - Les principes généraux de prévention
 - Le plan de prévention
 - Le droit d'alerte
- AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL
 - Le droit à la déconnexion
 - L'entretien professionnel
 - Management 7 pistes d'amélioration
 - Définition du dialogue social
 - Méthode raisonnée de HARVARD
 - La Qualité de Vie au Travail
 - 9 sources de QVT
- Évaluation des acquis

MÉTHODE(S) PÉDAGOGIQUE(S)

- Apports théoriques
- Études de cas
- Analyses pratiques
- QCM
- Vidéos
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

DURÉE DE VALIDITÉ

4 ans