

Formation référent harcèlement sexuel et agissements sexistes en e-learning

OBJECTIF(S)

- Être capable de définir le harcèlement sexuel, les agissements sexistes et identifier les situations caractéristiques.
- Être capable d'appréhender le cadre juridique du harcèlement sexuel.
- Être capable d'expliquer les répercussions psychologiques du harcèlement sexuel.
- Être capable de décrire les missions du référent CSE en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.
- Être capable de mettre en œuvre les dispositifs et les outils de prévention des risques.

PUBLIC CONCERNÉ

- Référent(s) « harcèlement sexuel et agissements sexistes » désigné(s) parmi les membres du CSE.
- Membres du CSE.

PRÉ-REQUIS

- Avoir un ordinateur pour la formation (un ordinateur par stagiaire).
- Avoir les connaissances de base en informatique.



Formation à distance



1 mini /10 maxi



7.00 heures

LES PLUS

Organisme agréé par la DIRECCTE BFC et Datadocké. Cette formation peut être prise en charge par votre OPCO ; Remise à chaque participant d'une boîte à outils numérique ; Le formateur pour ce module est le responsable pédagogique d'Hygéea, expert en Santé, Sécurité et Conditions de Travail.

- + Cette formation de 7 heures se déroule sur 2 jours. Les stagiaires sont libres de s'organiser comme ils le souhaitent.
- + Notre formation est interactive et ludique. On sait qu'un cerveau humain n'apprend bien qu'en variant les plaisirs. Nous vous proposons donc des vidéos, des QCM, des animations, des textes à étudier et des exercices. Les stagiaires ne décrochent pas au bout de 10 minutes grâce à la variété des différents modes d'animation.
- + Parce que la formation à distance c'est bien, mais que parfois on a besoin d'aide, le formateur est disponible tout au long de la formation pour aider les stagiaires en cas de problème ou de difficulté.
- + Les stagiaires valident un maximum de connaissances grâce aux évaluations continues. Car une formation n'a de sens que si l'on est capable d'en évaluer les bénéfices.

INTERVENANT

Formateur confirmé et expérimenté, spécialisé en Santé Sécurité et Conditions de Travail

ÉVALUATION

Évaluation continue et évaluation des acquis

ATTRIBUTION FINALE

Attestation de formation

PROGRAMME

- Classe virtuelle de présentation
 - Présentation de la formation
 - Présentation des stagiaires
 - Quelques chiffres
- Définir le harcèlement sexuel
 - Harcèlement sexuel, un délit
 - Les propos ou comportements à connotation sexuelle non désirés et répétés
 - Le harcèlement sexuel assimilé
 - Les sanctions du harcèlement sexuel
 - Distinguer le harcèlement sexuel de la séduction
 - Quiz 1
- Définir l'agression sexuelle
 - L'agression sexuelle
 - Quiz 2
- Définir les agissements sexistes
 - Définir le sexisme
 - Sexisme ? Comment savoir ?
 - Quiz 3
- Le cadre légal
 - Du code pénal au code du travail
 - Des exemples concrets, la jurisprudence
 - Quiz 4
- Des fausses idées
 - Harcèlement sexuel, prescription ?
 - Apporter la preuve du harcèlement ?
 - Salarié harcelé, salarié protégé ?
 - Quiz 5
- Les répercussions du harcèlement sexuel
 - Violences internes, des effets pour la santé
 - Violences internes, des répercussions sur le travail
 - Quiz 6
- Rôle et missions du référent
 - Rôle et missions du référent HSAS ce que dit la loi...
 - Rôle et missions du référent HSAS ce que ne dit pas la loi...
 - Légitimité du référent
 - Quiz 7
- La position de l'employeur
 - Position de l'employeur, un message clair
 - Informer
 - Prévenir
 - Sanctionner
 - Quiz 8
- Le CSE
 - Missions du CSE en matière de SSCT
 - Formation des membres du CSE en matière de SSCT
 - Quiz 9
- Mettre en œuvre les dispositifs et les outils de prévention - Le risque harcèlement
 - L'évaluer pour le connaître, des indicateurs pertinents
 - Quiz 10
- Mettre en œuvre les dispositifs et les outils de prévention - Rôle du CSE
 - Le droit d'alerte une prérogative du CSE
 - Quiz 11
- Mettre en œuvre les dispositifs et les outils de prévention - Se faire aider
 - Le médecin du travail
 - L'inspecteur du travail
 - Quiz 12
- Évaluation des acquis
- Classe virtuelle de fin de session

MÉTHODE(S) PÉDAGOGIQUE(S)

Hygea Formation Conseil | 9 rue de la Cassotte Besançon 25000 | Numéro SIRET : 82496685700016 | Numéro de déclaration d'activité : 27250310125 (auprès du préfet de région du : Doubs)

Tél. : 03 81 50 64 03 - contact@hygea-formation.com - www.hygea-formation.com

- Vidéos
- Classe virtuelle
- Présentations
- Animations
- Études de cas
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

DURÉE DE VALIDITÉ

4 ans